COMUNE DI VALPRATO SOANA

C.A.P. 10080 CITTA' METROPOLITANA DI TORINO Tel: 0124/812908

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 2**/2025**

Del 29/09/2025

OGGETTO: Attribuzione progressione orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 01/01/2025. Determinazioni.

Determinazione N. 2 del 29/09/2025

Oggetto: Attribuzione progressione orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 01/01/2025. Determinazioni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

- Visto il Decreto N. 2 del 20.01.2025 del Comune di Rivara, quale Comune Capofila della Convenzione di Segreteria, con il quale il dr. Balagna Marco è stato nominato titolare della sede di segreteria comunale convenzionata tra i Comuni di Rivara, Ingria, Levone, Pratiglione e Valprato Soana a decorrere dal 01.02.2025;

- Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 17.01.2025, avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2025/2027";

- Visto il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

  - Area degli Operatori (ex categoria A);
  - Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
  - Area degli Istruttori (ex categoria C);
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

- Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1/2023 del 26.04.2023 ad oggetto: "Recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione".

- Visto l'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 4, lett. c), del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 che stabilisce è oggetto di contrattazione integrativa la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree nei limiti di quanto previsto all'art. 14;

- Visto l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

- Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027 siglato dalla delegazione trattante in data 09.09.2025 ed in particolare gli articoli:
  - art. 7 - "Progressioni economiche".
  - Allegato A - "Criteri selezione progressioni nella categoria";

- Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027 siglato dalla delegazione trattante in data 09.09.2025, destina per l'anno 2025 all'attribuzione dei differenziali stipendiali la somma di **€ 650,00** per il personale avente diritto, sino alla concorrenza della spesa ivi stanziata;

- Dato atto che il numero massimo di differenziali attribuibili per ciascuna area contrattuale, da attribuire con decorrenza 01.01.2025, è il seguente: Area Operatori esperti n. 1 differenziale stipendiale per un importo pari a Euro 650,00;

- Considerato che il numero di differenziali attribuibili definito dal CCI consente il rispetto dell'assegnazione della progressione economica orizzontale ad un numero limitato di dipendenti (inferiore o uguale al 50% degli aventi diritto);

- Richiamata la propria Determinazione n. 1 del 15.09.2025 avente ad oggetto: “Selezione per la progressione economica all’interno delle aree ex art. 14 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato – Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025- Approvazione avviso” con la quale è stata attivata la procedura di selezione per la progressione economica all’interno delle aree per l’anno 2025, con decorrenza 01.01.2025, per il personale dipendente a tempo indeterminato, così come stabilito dal Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027 siglato dalla delegazione trattante in data 09.09.2025;

- Dato atto che in data 15.09.2025 è stata data ampia pubblicità ai dipendenti Comunali del sopra richiamato avviso di selezione;

- Dato atto che entro la scadenza prevista è pervenuta al protocollo dell’Ente la seguente domanda di partecipazione: Area degli operatori esperti: n. 1 domanda – dipendente con codice n. 3 (Codice cedolino 000122/001);

- Considerato che, in esecuzione a quanto sopra descritto è stata redatta la seguente graduatoria finale relativa alla selezione per la progressione economica all’interno delle aree sopra richiamata, con decorrenza 01.01.2025, sulla base del punteggio complessivo, sulla base dei criteri dell’avviso di selezione, così come stabiliti dal CCDI sottoscritto il 09.09.2025, in favore del personale dipendente:

Codice dipendente n. 3 (Codice cedolino 000122/001) Punteggio 96 Area degli Operatori Esperti

- Ritenuto quindi di procedere ad attribuire, a decorrere dal 01.01.2025, al personale in servizio sotto elencato la progressione economica all’interno delle Aree a fianco di ciascuno indicata, per una spesa complessiva pari ad € 650,00: Area degli Operatori Esperti: al primo in graduatoria – dipendente con codice n. 5 (Codice cedolino 000126/001) attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale;

- Dato atto che gli effetti economici relativi alle progressioni orizzontali previste si producono, come previsto nel “Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2025/2027”, a decorrere dal 01.01.2025 e che le risorse decentrate stabili del fondo trattamento economico accessorio sono idonee a coprire integralmente e per un’intera annualità gli oneri per la progressione economica;

- Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e s.m.i.;

- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e s.m.i.;

- Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e s.m.i.;

- Atteso che sul presente atto il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato, ai sensi dell’art. 9, comma 1 lett. a) punto 2) del D.L. n. 78/2009 e s.m.i., che il programma dei pagamenti conseguenti il presente impegno è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica ed in particolare con le previsioni degli stanziamenti elaborati per il rispetto del patto di stabilità interno, considerando l’evoluzione della programmazione dei flussi di cassa della parte in conto capitale;

- Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni in narrativa espresse che si intendono integralmente richiamate, sulla base del punteggio complessivo sulla base dei criteri di cui all’avviso di selezione così come stabiliti dal CCDI sottoscritto il 09.09.2025, e della documentazione agli atti di ufficio, la seguente graduatoria finale relativa alla selezione per la progressione economica all’interno delle aree sopra richiamata, con decorrenza 01.01.2025 in favore del personale dipendente:

Codice dipendente n. 3 (Codice cedolino 000122/001) Punteggio 96 Area degli Operatori Esperti;

2. di attribuire, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025, al dipendente a tempo indeterminato sotto elencato la progressione economica all'interno dell'area: Area degli Operatori Esperti: al primo in graduatoria – dipendente con codice n. 3 (Codice cedolino 000122/001) attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale;

3. di portare a conoscenza della graduatoria e dell'esito della progressione il dipendente che ha presentato domanda per la selezione mediante consegna via email;

4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;

5. di dare atto che gli effetti economici relativi alle suddette progressioni si producono a decorrere dal 01.01.2025, per la somma di € 650,00, oltre oneri riflessi, quantificati presuntivamente in € 154,70 ed IRAP quantificata presuntivamente in € 55,26, vengono imputati ai seguenti codici di bilancio: € 650,00 al codice 01.06.1 Cap. 1081.1 "Stipendi e altri assegni fissi al personale", € 154,70 al codice 01.06.1 Cap. 1081,99 "Oneri previdenziali e assistenziali obbligatori a carico del Comune", € 55,26 al codice 01.06.1 Cap. 1082.99 "Irap", del Bilancio Unico di Previsione 2025/2027 – gestione competenza.

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to BALAGNA Dott. Marco

_____